

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 1° TRIMESTRE 2016

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	836	104	12,44%	87,56%
	Servizi interni	10	630	66	10,48%	89,52%
	Programmazione e gestione economico	5	315	86	27,30%	72,70%
	Entrate e patrimonio	7	441	59	13,38%	86,62%
	Organizzazione e sviluppo risorse	3	189	14	7,41%	92,59%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	819	141	17,22%	82,78%
	Servizi scolastici	6	380	60	15,79%	84,21%
	Servizi Sociali	3	189	52	27,51%	72,49%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1575	205	13,02%	86,98%
	Servizi ambientali	3	189	19	10,05%	89,95%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	378	107	28,31%	71,69%
	Urbanistica	4	252	29	11,51%	88,49%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 2° TRIMESTRE 2016

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	836	137	16,39%	83,61%
	Servizi interni	10	630	58	9,21%	90,79%
	Programmazione e gestione economico	5	315	78	24,76%	75,24%
	Entrate e patrimonio	7	441	67	15,19%	84,81%
	Organizzazione e sviluppo risorse	3	189	11	5,82%	94,18%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	819	176	21,49%	78,51%
	Servizi scolastici	6	380	65	17,11%	82,89%
	Servizi Sociali	3	189	57	30,16%	69,84%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1575	191	12,13%	87,87%
	Servizi ambientali	3	189	11	5,82%	94,18%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	378	124	32,80%	67,20%
	Urbanistica	4	252	37	14,68%	85,32%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 3° TRIMESTRE 2016

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	858	258	30,07%	69,93%
	Servizi interni	10	650	177	27,23%	72,77%
	Programmazione e gestione economico	5	325	94	28,92%	71,08%
	Entrate e patrimonio	7	455	141	30,99%	69,01%
	Organizzazione e sviluppo risorse	3	195	44	22,56%	77,44%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	845	294	34,79%	65,21%
	Servizi scolastici	6	390	11	2,82%	97,18%
	Servizi Sociali	3	195	79	40,51%	59,49%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1625	462	28,43%	71,57%
	Servizi ambientali	3	195	46	23,59%	76,41%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	390	107	27,44%	72,56%
	Urbanistica	4	260	57	21,92%	78,08%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 4° TRIMESTRE 2016

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	836	146	17,46%	82,54%
	Servizi interni	10	620	68	10,97%	89,03%
	Programmazione e gestione economico	5	310	36	11,61%	88,39%
	Entrate e patrimonio	7	434	52	11,98%	88,02%
	Organizzazione e sviluppo risorse	3	186	15	8,06%	91,94%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	806	169	20,97%	79,03%
	Servizi scolastici	6	380	79	20,79%	79,21%
	Servizi Sociali	3	186	55	29,57%	70,43%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1550	203	13,10%	86,90%
	Servizi ambientali	3	186	11	5,91%	94,09%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	372	89	23,92%	76,08%
	Urbanistica	4	248	18	7,26%	92,74%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)