

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 1° TRIMESTRE 2015

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	825	90	10,91%	89,09%
	Servizi interni	10	620	64	10,32%	89,68%
	Programmazione e gestione economico finanziaria	5	310	32	10,32%	89,68%
	Entrate e patrimonio	7	434	75	17,28%	82,72%
	Organizzazione e sviluppo risorse umane	3	186	73	39,25%	60,75%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	868	161	18,55%	81,45%
	Servizi scolastici	6	432	81	18,75%	81,25%
	Servizi Sociali	3	186	56	30,11%	69,89%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1550	165	10,65%	89,35%
	Servizi ambientali	3	186	20	10,75%	89,25%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	372	123	33,06%	66,94%
	Urbanistica	4	248	24	9,68%	90,32%
Totale dipendenti		97				

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA 2° TRIMESTRE 2015

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	803	169	21,05%	78,95%
	Servizi interni	10	610	100	16,39%	83,61%
	Programmazione e gestione economico finanziaria	5	305	16	5,25%	94,75%
	Entrate e patrimonio	7	427	63	14,75%	85,25%
	Organizzazione e sviluppo risorse umane	3	183	48	26,23%	73,77%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	854	164	19,20%	80,80%
	Servizi scolastici	6	438	110	25,11%	74,89%
	Servizi Sociali	3	183	50	27,32%	72,68%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1525	238	15,61%	84,39%
	Servizi ambientali	3	183	37	20,22%	79,78%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	366	126	34,43%	65,57%
	Urbanistica	4	244	43	17,62%	82,38%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA 3° TRIMESTRE 2015

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
<b>Area coordinamento Servizi Istituzionali</b>	Polizia municipale	11	858	205	23,89%	76,11%
	Servizi interni	10	660	148	22,42%	77,58%
	Programmazione e gestione economico finanziaria	5	330	88	26,67%	73,33%
	Entrate e patrimonio	7	462	201	43,51%	56,49%
	Organizzazione e sviluppo risorse umane	3	198	41	20,71%	79,29%
<b>Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona</b>	Servizi al cittadino	14	858	251	29,25%	70,75%
	Servizi scolastici	6	390	145	37,18%	62,82%
	Servizi Sociali	3	198	85	42,93%	57,07%
<b>Area coordinamento Lavori pubblici</b>	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1650	389	23,58%	76,42%
	Servizi ambientali	3	198	29	14,65%	85,35%
<b>Area coordinamento Governo del territorio</b>	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	396	171	43,18%	56,82%
	Urbanistica	4	264	72	27,27%	72,73%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

## TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 4° TRIMESTRE 2015

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
<b>Area coordinamento Servizi Istituzionali</b>	Polizia municipale	11	912	154	16,89%	83,11%
	Servizi interni	10	650	90	13,85%	86,15%
	Programmazione e gestione economico finanziaria	5	325	84	25,85%	74,15%
	Entrate e patrimonio	7	455	128	28,13%	71,87%
	Organizzazione e sviluppo risorse umane	3	195	15	7,69%	92,31%
<b>Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona</b>	Servizi al cittadino	14	845	183	21,66%	78,34%
	Servizi scolastici	6	380	98	25,79%	74,21%
	Servizi Sociali	3	195	75	38,46%	61,54%
<b>Area coordinamento Lavori pubblici</b>	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1625	228	14,03%	85,97%
	Servizi ambientali	3	195	29	14,87%	85,13%
<b>Area coordinamento Governo del territorio</b>	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	390	156	40,00%	60,00%
	Urbanistica	4	260	35	13,46%	86,54%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)