

TASSO DI ASSENZA E PRESENZA 2° TRIMESTRE 2017

Legge 18 Giugno 2009 n. 69- Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circolare n. 03/2009 del 17/07/2009)

AREE E SERVIZI		N. dipendenti assegnati	Giornate lavorative corrispondenti	Giornate di assenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
Area coordinamento Servizi Istituzionali	Polizia municipale	11	814	127	15,60%	84,40%
	Servizi interni	10	610	58	9,51%	90,49%
	Programmazione e gestione economico	5	305	29	9,51%	90,49%
	Entrate e patrimonio	7	427	62	14,52%	85,48%
	Organizzazione e sviluppo risorse	3	183	17	9,29%	90,71%
Area coordinamento Servizi al cittadino e alla persona	Servizi al cittadino	14	793	173	21,82%	78,18%
	Servizi scolastici	6	370	94	25,41%	74,59%
	Servizi Sociali	3	183	56	30,60%	69,40%
Area coordinamento Lavori pubblici	Opere pubbliche e manutenzioni	25	1525	163	10,69%	89,31%
	Servizi ambientali	3	183	9	4,92%	95,08%
Area coordinamento Governo del territorio	Sportello unico Edilizia e SUAP	6	366	99	27,05%	72,95%
	Urbanistica	4	244	24	9,84%	90,16%
Totale dipendenti		97				
Compreso un dipendente a T.D						

Ai sensi di quanto disposto dalla Circolare n.3/2009 del Dipartimento Funzione Pubblica, nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/1992, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave, permessi retribuiti da CCNL)